

2. Luzerner Tagung zur Arbeitsintegration

innorec

Verein für innovatives Recycling

Robert Andres

Geschäftsführer





Wer wir sind und wie wir funktionieren...

- zur Geschichte
- Zielgruppe

innorec
Verein für innovatives Recycling



Verein **innorec**
Beschäftigung
Bildung/Coaching
Annahmestelle
Sitemap

KONTAKT/FREIE PLÄTZE



innorec
Cherstrasse 4, 8152 Glattbrugg
Telefon: 044 842 30 00 Fax: 044 842 30 01
Web: www.innorec.ch - Mail: info@innorec.ch





Unsere wichtigsten Partner

Unia Arbeitslosenkasse

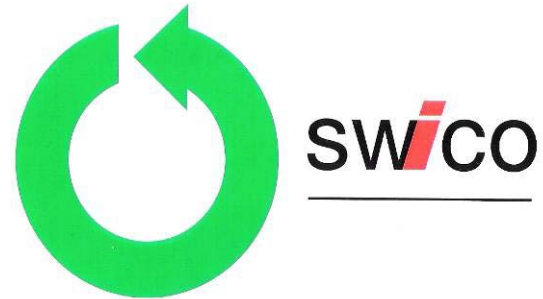
UNIA



Volkswirtschaftsdirektion
des Kantons Zürich



Amt für Wirtschaft
und Arbeit



Offizielle Abgabestelle
für Elektronikgeräte



Kostenlose Rücknahme von
Informatik-, Büro- und Fotogeräten,
Telefonen/Handys und Unterhaltungselektronik



RAV

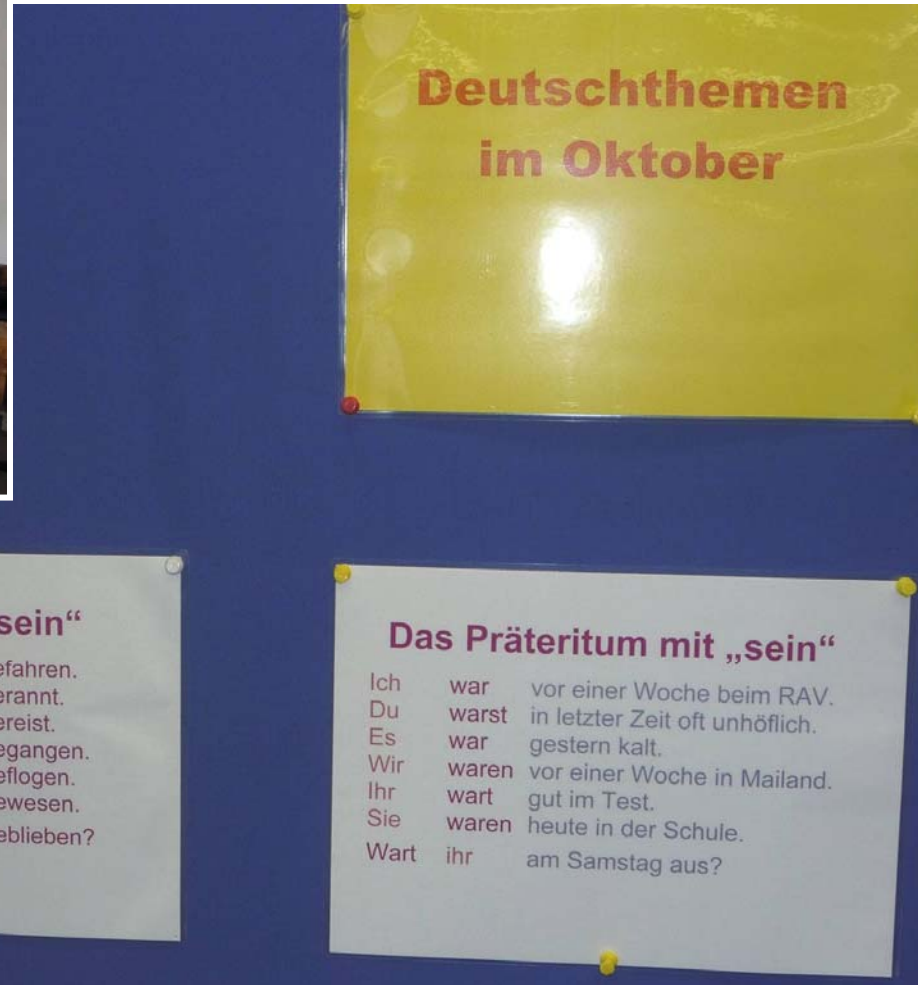
Zielsetzungen

- Zielsetzungen laut unserem Konzept und Angebot
 - ▶ Sprachkompetenzen
 - ▶ Bewerbungskompetenzen
 - ▶ Fachkompetenzen
 - ▶ soziale und persönliche Kompetenzen

Wegweisende Ansätze (Best Practice)



Deutsch am Arbeitsplatz (DaA)



Deutschthemen im Oktober

Das Perfekt mit „sein“

Ich	bin	nach Uster	gefahren.
Du	bist	zum Bahnhof	gerannt.
Sie	ist	weit	gereist.
Wir	sind	ins Kino	gegangen.
Ihr	seid	in die Türkei	geflogen.
Sie	sind	beim Arzt	gewesen.
Ist	sie	zu Hause	geblieben?

Das Präteritum mit „sein“

Ich	war	vor einer Woche beim RAV.	
Du	warst	in letzter Zeit oft unhöflich.	
Es	war	gestern kalt.	
Wir	waren	vor einer Woche in Mailand.	
Ihr	wart	gut im Test.	
Sie	waren	heute in der Schule.	
Wart	ihr	am Samstag aus?	

Betrachtung und Aufteilung unserer Aufgabe

1. Bereich im Bildungsteil integriert
2. Aufgabenbereich im Beschäftigungsteil
3. Coachingbereich

Methodisch / didaktisches Vorgehen

- Wir lassen uns von Erfahrungen leiten
- Inhalte in Bezug zur Berufswelt und Erfahrungen der TN
- Wertschätzende Atmosphäre
- Aktivierende sinnliche erfahrbare Lernmethoden
- Einsatz von Realien (Fahrpläne, Formulare)
- Gestaltung von Collagen, Rollenspielen, Quiz
- Die Aufgabenstellungen sind so zu wählen, dass die TN punkto Komplexität nicht überfordert sind
- Ein Teilnehmer- orientiertes Vorgehen
- Ein ganzheitliches Vorgehen



Werkzeug- und Materialtests





Coachingbereich

- Aktualisieren der Bewerbungsunterlagen
 - ▶ Bewerbungspraxis / Internet Stellensuche
 - ▶ Kontrollierte Arbeitszeugnisse
 - ▶ Eintrittsgespräch mit Zielvereinbarungen
(nach 3 bis 4 Wochen)



Schlüsselqualifikationen, Aufgaben und Evaluation

- Förderung von Schlüsselqualifikationen
 - ▶ Teamfähigkeit
 - ▶ interkulturelle Kompetenz
 - ▶ Konfliktfähigkeit
 - ▶ Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein

- Aufgaben im allgemeinen Prozessablauf
 - ▶ Berichtswesen zh. des Kunden RAV und des AWA

- Evaluation, Qualitätssicherung und Q-Entwicklung
 - ▶ Strategiesitzung
 - ▶ Jahresprogramme

Kennzahlen

■ max. Programmdauer	6 Mt.
■ Jahresplätze	40 TN
■ Teilnehmer im Jahr	160 bis 200 TN
■ Ø Anwesenheit	3 Mt.
■ Auslastung	90% bis 105%
■ Ø Betreuungsverhältnis für 10 TN pro innorec-MA	1,9 bis 2,3 MA
■ Krankheits- und Unfalltage	10%
■ Totale Abwesenheiten vom Programm	27%

innorec
Verein für innovatives Recycling



Verein **innorec**
Beschäftigung
Bildung/Coaching
Annahmestelle
Sitemap

KONTAKT/FREIE PLÄTZE



innorec
Cherstrasse 4, 8152 Glattbrugg
Telefon: 044 842 30 00 Fax: 044 842 30 01
Web: www.innorec.ch - Mail: info@innorec.ch