

Herzlich Willkommen

Fairness in der Rentenbemessung?





suva

Die Suva ist mehr als eine Versicherung

Netzwerk-Apéro / LUZERNER FORUM für Sozialversicherungen und Soziale Sicherheit

Daniel Roscher, Luzern (im Schiff), 24.06.2025

Unsere Vision

Die Suva macht Arbeit und
Freizeit sicher. ~~Reisechiltdion.~~

Die Suva kurz erklärt



16

Vertreterinnen und
Vertreter der
Arbeitgebenden

16

Vertreterinnen und
Vertreter der
Arbeitnehmenden

8

Vertreterinnen und
Vertreter des Bundes



Andreas Rickenbacher
Präsident des Suva-Rates

Breiter Rückhalt in der Bevölkerung

Suva-Rat

Unsere Versicherungszweige

Als Unfallversicherung des öffentlichen Rechts bieten wir folgende Versicherungen an:

- Unfallversicherung gemäss UVG – Berufsunfälle und Nichtberufsunfälle
- Militärversicherung (MV) – Unfall und Krankheit
- Unfallversicherung für Arbeitslose (UVAL)
- Unfallversicherung für Personen in IV-Massnahmen (UVIV)
- Unternehmerversicherung für Selbständigerwerbende
- Abredeversicherung – Verlängerung Nichtberufsunfallversicherung

The image shows the 'suva' logo in a large, bold, dark blue sans-serif font. The logo is positioned in the center of the right half of the slide. The background of the right half is a blurred photograph of a modern building with a glass facade and a large arched window. The word 'suva' is superimposed over this background.

Wer ist bei der Suva versichert?

Die grössten Prämienklassen

Anzahl Vollbeschäftigte:

228 000

Mikro- und Medizinaltechnik, Elektrotechnik

183 000

Handels- und Lagerbetriebe

158 000

Betriebe, die Arbeiten des Bauhauptgewerbes ausführen

136 000

Maschinenbau

133 000

Öffentliche Verwaltungen

126 000

Architektur- und Ingenieurbüros

121 000

Personalverleih

Quelle: Suva, VTS

Die wichtigsten Eckwerte des Geschäftsjahres 2024



4754

Anzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter inkl. Kliniken



2 237 000

versicherte, vollbeschäftigte Personen



4,5 Mia. CHF

bezahlte Versicherungsleistungen (Vorjahr: 4,4 Mia. CHF)



138 406

versicherte Betriebe (Vorjahr: 136 610)



496 446

registrierte Berufsunfälle, Berufskrankheiten und Freizeitunfälle
(Vorjahr: 495 305)

Die wichtigsten Eckwerte des Geschäftsjahres 2024



14 % Reduktion der Berufsunfälle

Innert 10 Jahren pro 1000 Versicherte



5,5 %

Solide Anlageperformance



315 Mio. Franken

Betriebsergebnis



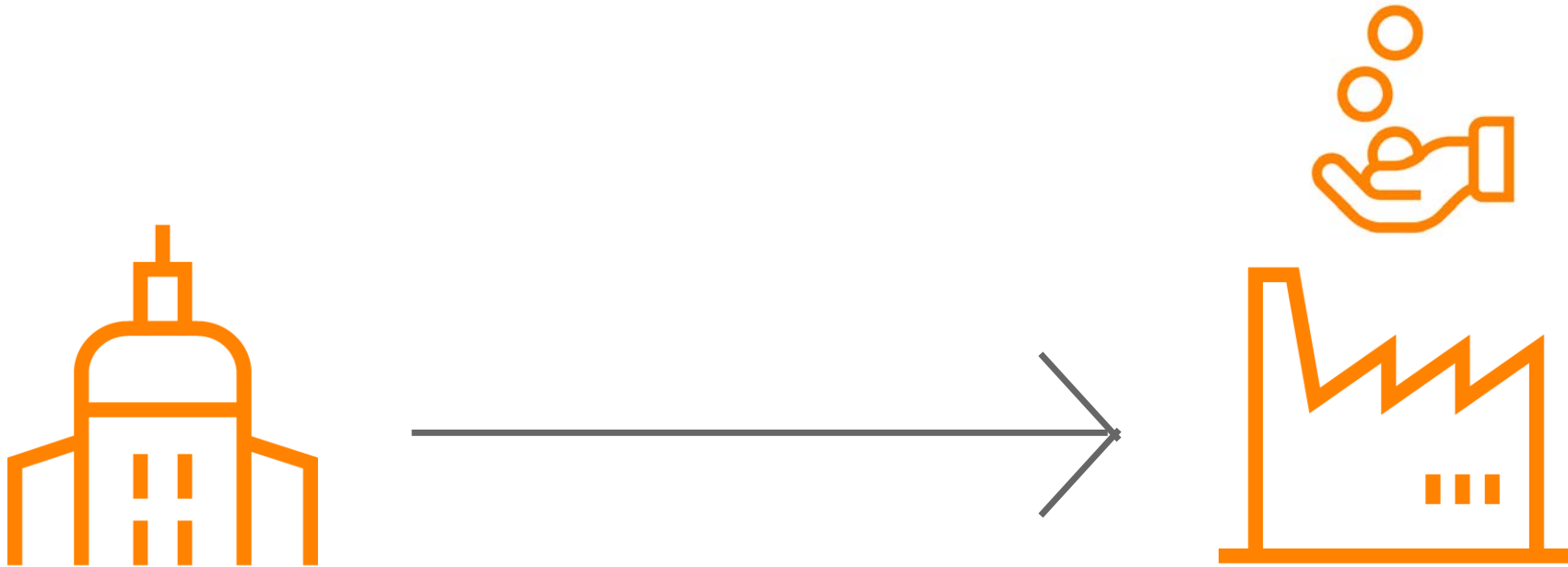
20 % Erstattung auf Prämien

Aus überschüssigen Kapitalerträgen der letzten Jahre



Prämien sinken weiter

Überschüsse erstattet die Suva ihren Versicherten zurück



Seit 2013 baut die Suva Ausgleichsreserven ab und erstattet überschüssige Anlageerträge.

So wurde der Werkplatz Schweiz im Jahr 2024 mit über 747 Mio. Franken entlastet.

Schadenmanagement und Rehabilitation



Rehabilitation

Die Rehabilitationskliniken



1'247

Vollzeitstellen



126'665

Pflegetage



383

Betten



Schadenmanagement

Leistungen nach einem Unfall oder einer Berufskrankheit

Personen, die bei der Suva versichert sind, stehen die folgenden Versicherungsleistungen zu:

- Pflegeleistungen und Kostenvergütungen für Behandlungen und Hilfsmittel
- Geldleistungen wie Taggelder, Invaliden- und Hinterlassenenrenten
- Massnahmen zur Rehabilitation und Wiedereingliederung



Verunfallte wiedereingliedern

Die Suva setzt sich für verunfallte Personen ein, die nicht mehr ohne weiteres ihre bisherige Tätigkeit ausüben können.

- unfall- und arbeitsorientierte Rehabilitation in den Suva-Kliniken
- persönliches Case Management
- Anreizsystem für die betriebliche Wiedereingliederung
- finanzielle Unterstützung für die Einrichtung von Schonarbeitsplätzen



Initiative smartCare

smartCare

«Eines der grössten
Veränderungsvorhaben
der Suva»



Ziele



Das Schadenmanagement in die digitale Welt überführen



Kürzere Antwortzeiten für Verunfallte und Betriebe durch digitale Prozesse und Self-Service-Angebote



Nutzung von neuen **technischen Möglichkeiten** zur Automatisierung von Arbeitsschritten



Dank einer **prozessorientierten Arbeitsweise** die Qualität weiter erhöhen



Die bestehenden Kundenbindungen weiter vertiefen



Arbeitszufriedenheit der **Mitarbeitenden** weiter steigern



Die Suva als attraktive Arbeitgeberin positionieren

Resultate und Erfolge per Ende 2024



Automatisierung

78% sämtlicher Taggeldzahlungen
erfolgen voll automatisiert



Automatisierung

33.3% der Arztberichte werden
automatisch einverlangt



Automatisierung

Über 50% der gemeldeten Unfälle
werden maschinell anerkannt



Schnelle Beantwortung von Kundinnen- und Kundenfragen

Rund 80 % aller Anfragen werden im
Kompetenz-Center Schaden
abschliessend in einem Arbeitsschritt
beantwortet



Reduzierte Bearbeitungszeit

Die durchschnittliche Dauer von der
Fallanlage bis zur ersten
Taggeldzahlung verkürzt sich um 9
Tage auf 33,8 Tage



Verbesserung der Kundinnen- und Kundenzufriedenheit

Die Zufriedenheit der Verunfallten
mit der Schadenabwicklung konnte
von 86 auf 87 Punkte erhöht werden



Nachhaltige Reduktion der Personalkosten

CHF 30 Mio. an Personalkosten
konnten bereits eingespart werden –
trotz mehr Unfällen



Projektkosten

Die prognostizierten Projektkosten
werden eingehalten

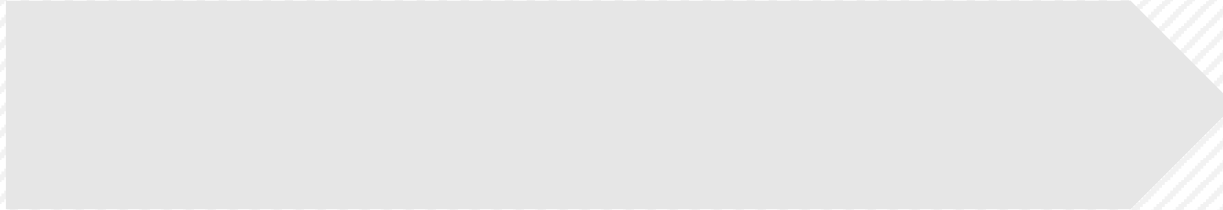


Fluktuationsrate

Die Fluktuationsrate im
Schadenmanagement konnte auf
unter 5.7% reduziert werden

Neue Prozesse im Schadenmanagement

Bis 2022



Seit 2022



Im Regelfall:
Automatisierter Prozess



In komplexen Fällen:
Auslenkung an spezialisierte
Mitarbeitende



**Schicksalsschläge
werden stets durch
Menschen betreut**



Grundlagen und Geschichte der Rentenbemessung

Beatrice Domscheit, Bereichsleiterin Fallsteuerung Suva
Luzern, 24. Juni 2025

suva

**Ein Blick in die
Vergangenheit**

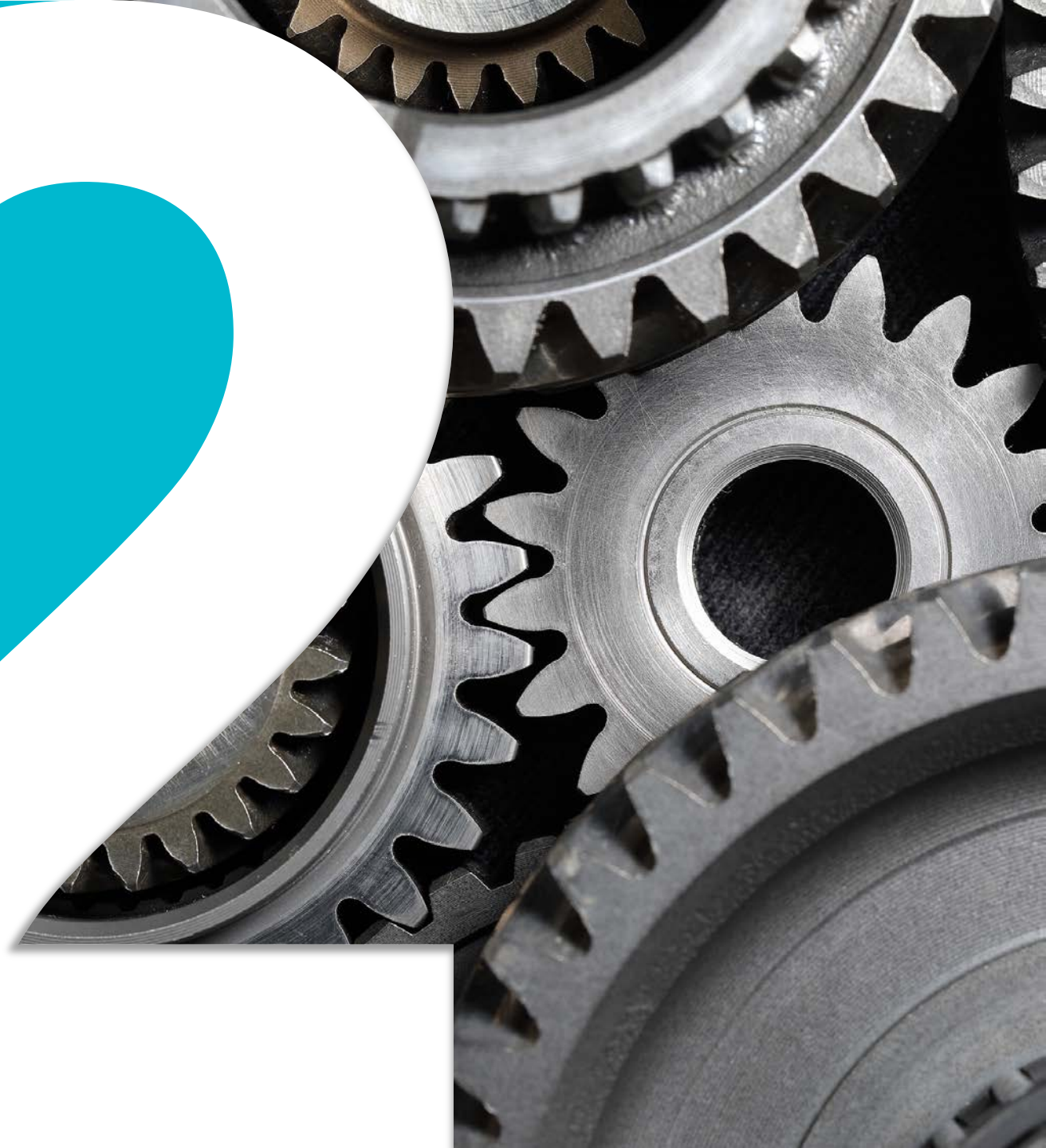


**Situation vor
mehr als 100 Jahren**





**Invaliditätsgrad-
bemessung anhand
körperlicher Schädigung**



Aktuelle Praxis

Erwerbsvergleich massgebend für Invalidität



Unterscheidung Arbeitsfähigkeit versus Erwerbsunfähigkeit

Arbeitsunfähigkeit



- von Mediziner festgelegt
- in Prozenten geschätzt
- bisherige Arbeitstätigkeit ist relevant



Erwerbsunfähigkeit



- von Mediziner wird Belastungsprofil festgelegt
- Erwerbsvergleich Validen- und Invalidenlohn
- gesamter Arbeitsmarkt relevant



**Validen- und
Invalidenlohn**



Validenlohn



Invalidenlohn

1. Schritt Zumutbarkeitsprofil



Invalidenlohn

2. Schritt Lohnstrukturerhebung (LSE)



Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Kompetenzniveau und Geschlecht *
Privater Sektor, Schweiz 2022

Wirtschaftszweige (NOGA08)		TA1_tirage_skill_level														
		Kompetenzniveau														
		Total			4			3			2			1		
		Total	Frauen	Männer	Total	Frauen	Männer	Total	Frauen	Männer	Total	Frauen	Männer	Total	Frauen	Männer
TOTAL		6 510	6 017	6 816	9 008	7 958	9 727	7 187	6 500	7 661	5 599	5 147	5 848	4 919	4 367	5 305
05-43 SEKTOR 2 PRODUKTION		6 600	5 990	6 714	9 595	9 210	9 694	7 662	7 071	7 753	6 019	5 399	6 135	5 438	4 656	5 637
05-09 Bergbau, Gewinnung v. Steinen u. Erden		6 360	6 412	6 357	10 294	*	10 546	7 417	*	7 367	6 115	5 890	6 118	5 881	*	5 881
10-33 Verarbeitendes Gewerbe/Herst. v. Waren		6 717	5 910	6 973	9 638	9 390	9 696	7 659	7 120	7 787	5 891	5 262	6 096	5 143	4 643	5 474
10-11 Herst. v. Nahrungsmitteln; Getränkeherst.		5 393	4 829	5 775	8 100	7 429	8 376	6 898	6 549	7 047	5 104	4 701	5 449	4 589	4 338	4 796
12 Tabakverarbeitung		13 299	13 548	13 048	16 310	15 875	16 668	9 744	10 192	9 551	7 282	7 161	7 282	[5179]	*	*
13-15 Herst. v. Textilien u. Bekleidung		5 417	4 812	6 084	8 307	6 877	9 159	6 631	5 921	7 032	4 914	4 501	5 628	4 760	4 333	5 199
16-18 Herst. v. Holzwaren u. Papier; Druckerzeugnisse		6 212	5 590	6 324	8 354	7 159	8 531	7 107	6 067	7 253	5 970	5 564	6 056	5 087	4 643	5 340
19-20 Kokerei; Herst. v. chemischen Erz.		8 071	7 651	8 210	10 024	9 354	10 370	8 120	7 492	8 357	6 581	6 071	6 798	5 923	4 489	6 084
21 Herst. v. pharmazeutischen Erzeugnissen		10 296	10 095	10 417	12 884	12 042	13 507	8 692	8 518	8 790	7 376	7 102	7 512	5 740	4 699	6 568
22-23 Herst. v. Gummi- u. Kunststoffwaren		6 224	5 464	6 386	8 956	8 102	9 124	7 325	7 204	7 331	5 898	5 402	6 002	5 290	4 706	5 469
24-25 Metallerzeugung; Herst. v. Metallerzeugnissen		6 239	5 591	6 348	9 071	8 204	9 246	7 198	6 660	7 262	5 944	5 412	6 017	5 259	4 728	5 430
26 Herst. v. Datenverarbeitungsge., elektron. u. opt. Erz.; Uhren		7 365	6 043	8 073	9 835	9 118	10 025	8 320	7 469	8 618	6 008	5 439	6 490	5 263	4 894	6 047
27 Herst. v. elektrischen Ausrüstungen		6 799	5 433	7 218	8 987	7 912	9 130	7 576	6 424	7 823	5 951	5 161	6 163	5 098	4 410	5 677
28 Maschinenbau		7 245	6 526	7 402	9 127	8 411	9 201	7 827	7 220	7 930	6 419	5 884	6 500	5 634	5 154	5 937
29-30 Fahrzeugbau		7 003	6 674	7 038	8 626	8 047	8 692	7 624	7 316	7 630	6 062	5 757	6 093	5 958	4 693	6 094
31-33 Herst. v. Möbeln u. v. sonst. Waren; Rep. u. Install. Maschinen		6 619	5 911	6 871	9 160	8 493	9 343	7 136	6 500	7 372	5 955	5 430	6 133	5 123	4 807	5 370
35 Energieversorgung		8 577	7 659	8 757	10 630	9 523	10 912	8 790	8 292	8 861	7 093	6 518	7 227	6 140	5 496	6 273
36-39 Wasserversorgung; Abwasser- u. Abfallentsorgung		5 903	6 069	5 874	9 286	8 125	9 629	6 983	6 583	7 119	5 733	5 809	5 730	5 096	4 775	5 104
41-43 Baugewerbe		6 401	6 154	6 428	9 204	[7503]	9 485	7 597	6 781	7 653	6 143	5 959	6 160	5 811	4 970	5 825
45-96 SEKTOR 3 DIENSTLEISTUNGEN		6 463	6 024	6 922	8 832	7 837	9 746	6 934	6 428	7 562	5 303	5 094	5 520	4 585	4 290	4 879
45-47 Handel; Instandhaltung u. Rep. von Motorfahrz.		5 895	5 230	6 477	9 200	8 125	9 803	6 993	6 017	7 661	5 173	4 870	5 591	4 890	4 547	5 077
45-46 Grosshandel; Handel u. Rep. v. Motorfahrz.		6 900	6 720	6 973	10 300	9 382	10 538	7 932	7 753	7 993	5 820	5 687	5 877	4 996	4 614	5 179
47 Detailhandel		5 095	4 900	5 611	7 573	6 901	8 125	5 682	5 365	6 445	4 853	4 754	5 135	4 750	4 505	4 899
49-53 Verkehr u. Lagerei		5 777	5 610	5 824	8 444	7 613	8 653	6 911	6 347	7 081	5 504	5 447	5 517	5 146	5 002	5 200
49-52 Landverkehr; Schifffahrt; Luftfahrt; Lagerei		5 803	5 564	5 853	8 382	7 524	8 567	7 120	6 283	7 358	5 492	5 296	5 533	4 958	4 295	5 114
53 Post-, Kurier- u. Expressdienste		5 666	5 671	5 662	9 125	[8489]	9 467	6 533	6 388	6 612	5 576	6 041	5 323	5 308	5 282	5 346
55-56 Gastgewerbe/Beherbergung u. Gastronomie		4 585	4 451	4 725	6 360	6 177	6 468	5 476	5 090	5 673	4 482	4 419	4 569	4 058	4 025	4 110
58-63 Information und Kommunikation		9 127	7 750	9 618	9 803	8 729	10 048	8 079	7 648	8 243	6 530	6 190	6 996	4 600	4 419	5 150
58-60 Verlagswesen; audiovisuelle Medien; Rundfunk		7 961	7 344	8 426	8 662	8 174	8 948	7 991	7 605	8 167	6 350	6 166	6 909	4 150	4 129	4 199
61 Telekommunikation		8 970	7 545	9 498	10 800	9 263	11 047	7 357	7 258	7 380	6 590	6 322	6 762	*	*	*
62-63 Informationstechnologie u. Informationsdienstl.		9 505	8 001	9 902	9 860	8 941	10 008	8 524	7 772	8 818	6 635	6 162	7 250	[5325]	[4865]	*
64-66 Finanz- u. Versicherungsdienstleistungen		9 985	8 230	11 220	11 667	10 189	12 345	9 524	8 316	10 466	7 122	6 753	7 997	5 081	4 802	5 538
64, 66 Finanzdienstl.; mit Finanz- u. Versicherungsdienstl. verb. Tätigk.		10 317	8 445	11 508	11 984	10 436	12 635	9 823	8 620	10 748	7 297	6 834	8 384	[4916]	[4478]	[5958]
65 Versicherungen		9 052	7 702	10 373	10 672	9 342	11 236	8 998	7 852	9 993	6 717	6 587	7 083	5 199	5 200	5 199
68 Grundstücks- und Wohnungswesen		6 975	6 583	7 585	9 558	8 500	10 451	7 282	6 978	7 791	6 023	5 810	6 274	4 976	4 714	5 484
69-75 Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstl.		8 079	7 254	8 730	9 167	8 174	9 612	7 412	6 898	7 781	6 270	6 259	6 285	5 011	4 750	5 276
69-71 Freiberufliche u. technische Dienstl.		8 188	7 362	8 803	9 292	8 354	9 705	7 536	7 112	7 830	6 346	6 353	6 313	4 861	4 694	5 170
72 Forschung u. Entwicklung		9 210	8 730	9 587	9 630	9 089	10 089	8 083	7 686	8 491	6 705	6 731	6 609	5 484	5 208	*
73-75 Sonst. freiberufl., wiss. u. techn. Tätigk.		6 747	6 140	7 508	7 800	7 075	8 588	6 000	5 498	6 945	5 796	5 561	6 111	5 200	4 742	5 381
77-82 Sonst. wirtschaftliche Dienstleistungen		5 524	5 068	5 707	7 831	7 142	8 475	6 522	6 433	6 582	5 419	5 097	5 546	4 492	4 069	5 000
77,79-82 Sonst. wirtschaftliche Dienstl. (ohne 78)		5 161	4 659	5 448	8 047	7 016	8 696	6 329	6 183	6 415	5 159	4 972	5 237	4 163	4 006	4 637
78 Vermittlung u. Überlassung v. Arbeitskräften		5 855	5 676	5 901	7 692	7 199	8 235	6 976	6 844	7 327	5 714	5 290	5 829	5 090	4 468	5 399

Invalidenlohn

3. Schritt Berechnung

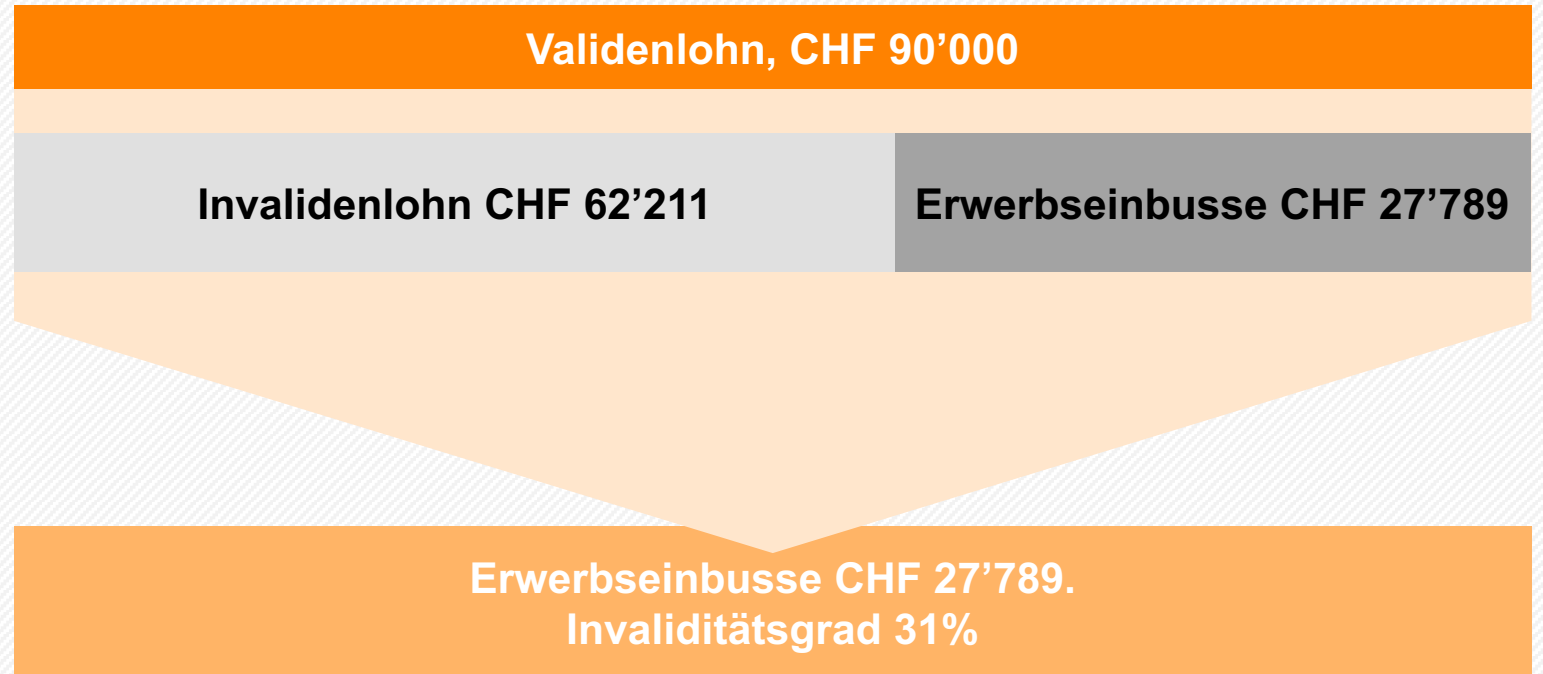


Beispielhafte Berechnung

	CHF
Monatslohn gemäss LSE (2022) alle Branchen, Kompetenzniveau 1, Mann	5'305.--
Aufrechnung auf 1 Jahr (x 12)	63'660.--
Aufrechnung auf übliche Arbeitszeit pro Woche (41.7h)	66'365.55
Aufrechnung auf Berentungsjahr (2025)	69'123.33
ev. Abzug zeitliche Einschränkung (0%)	69'123.33
ev. leidensbedingter Abzug (10%)	-6'912.33
<u>Ergebnis</u>	<u>62'211.00</u>

Beispiel

Invaliditätsgrad berechnen



Dokumentation Arbeitsplätze (DAP)



zum Abschluss



Wichtige Anmerkungen



Invaliditätsgrad < Grad der Arbeitsunfähigkeit



Invaliditätsgrad entspricht nicht der zeitlichen Einschränkung



allgemeinen ausgeglichenen Arbeitsmarkt ist massgebend



Krankheits- und unfallfremde Faktoren werden nicht berücksichtigt



tiefer Invaliditätsgrad bzw. Invalidenrente deckt Lebensunterhalt nicht



Tätigkeit trotz Einschränkungen erfüllt und stellt zufrieden, wirkt stabilisierend



**Universität
Zürich**^{UZH}

Rechtswissenschaftliche Fakultät

Fairness in der Rentenbemessung

Juristische Fragestellungen und mögliche Lösungswege

24. Juni 2025

Luzerner Forum für Sozialversicherungen und soziale Sicherheit, Luzern

Prof. Dr. Thomas Gächter



Grundlagen

ABHANDLUNGEN | ÉTUDES 66

«So konkret wie möglich»

Invaliditätsgrad in der IV, Fiktionen und die Herausforderungen der «Weiterentwicklung der Invalidenversicherung»

Michael E. Meier

Dt. jur., Rechtsanwalt, Oberassistent für Staats-, Verwaltungs- und Sozialversicherungsrecht, Universität Zürich

Philipp Egli

Dt. jur., Rechtsanwalt, Leiter des Zentrums für Sozialrecht an der ZHAW, Winterthur

Martina Filippo

Dt. jur., Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Zentrum für Sozialrecht an der ZHAW, Winterthur

Thomas Gächter

Prof. Dr. jur., Lehrstuhl für Staats-, Verwaltungs- und Sozialversicherungsrecht, Universität Zürich

Zusammenfassung

Obwohl der Invaliditätsgrad so konkret wie möglich bestimmt werden soll, hat sich die Praxis sehr weit von diesem Grundsatz entfernt. Insbesondere die Anwendung der LSE-Tabellen führt zu massiven Verzerrungen. Im Hinblick auf die künftigen stufenlosen IV-Renten sowie den Eingliederungsanspruch sind diese Befunde alarmierend. Die Umsetzungsvorschläge des Bundesrats zur «Weiterentwicklung der Invalidenversicherung» weisen zudem in die falsche Richtung.

Résumé

Bien que le degré d'invalidité doit être déterminé de la manière la plus concrète possible, la pratique s'est beaucoup éloignée de ce principe. L'application de l'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) entraîne en particulier des biais importants. Ces résultats sont alarmants au regard du système futur de rentes AI linéaires et du droit à la réadaptation. Par ailleurs, les propositions de mise en œuvre du Conseil fédéral concernant le développement continu de l'assurance-invalidité vont dans la mauvaise direction.

Inhaltsübersicht

- I. Einleitung und Problemstellung
 1. Ausgangslage
 2. Bedeutung des Invaliditätsgrades
 3. Insbesondere: Gefährdung des Integrationsauftrags
- II. Im Reich der Fiktionen: Praxislinien rund um die Bemessung des Invaliditätsgrades
 1. Ansatzpunkte (Übersicht)
 2. Fiktion des ausgeglichenen Arbeitsmarktes
 - a) Funktion des Konzepts
 - b) Entwicklung
 - c) Fiktion
 3. Verwertbarkeit der Arbeitsfähigkeit
 - a) Kriterien
 - b) Einordnung
 - c) Kriterium (fortgeschrittenes) Alter
 - d) «Nischenarbeitsplätze»
 4. Valideneinkommen
- III. Insbesondere: Invalideneinkommen und Tabellenlohnabzüge
 1. LSE-Tabellen
 2. Bezug der LSE-Tabellenlöhne als Regel
 3. Tabellenlohnabzüge als Korrektiv
 - a) Bedeutung
 - b) Entwicklung
 - c) Uneinheitliche (und restriktive) Praxis
- IV. Mangelnde Differenzierung beim Bezug der LSE-Tabellen
 1. Schwächen der LSE-Tabellen
 - a) Einbezug ungeeigneter Stellen
 - b) Keine Rücksicht auf das tatsächliche Vorhandensein von Stellen
 - c) Keine Berücksichtigung der «Crossregion»
 - d) Vor allem: Unrealistische Einkommenshöhe
 2. Jungste Kritik: Gesundheitlich bedingte «Lohndiskriminierung»
 3. Vorschläge für die weitere Handhabung
 - a) Alternativen zu den LSE-Tabellen
 - b) Vorschlag für das kurz- und mittelfristige Vorgehen
- V. Zur «Weiterentwicklung der Invalidenversicherung»
 1. Relevante gesetzliche Grundlagen
 2. Überraschende Konkretisierungen
 3. Problematische Abkehr von einer konkreten Betrachtungsweise

* Die zentralen Erkenntnisse, die diesem Beitrag zugrunde liegen, wurden im Rahmen des Gutachtens «Grundprobleme der Invaliditätsbemessung in der Invalidenversicherung» gewonnen, das die Autorin und die Autoren am 22. Januar 2021 der Coop Rechtsschutz AG erstattet haben.

Traduction automatique: lisee l'article en français sur www.azs.rch.ch



Stämpfli Verlag

SZS | RSAS 2 | 2021



SZS

Stämpfli
Verlag

SZS 6/2021 | S. 287–319 287

Abhandlungen

Der Weg zu einem invaliditätskonformen Tabellenlohn

Präsentation der Ergebnisse der interdisziplinären Arbeitsgruppe «Tabellenlöhne LSE»



Gabriela Riemer-Kafka Prof. em. Universität Luzern

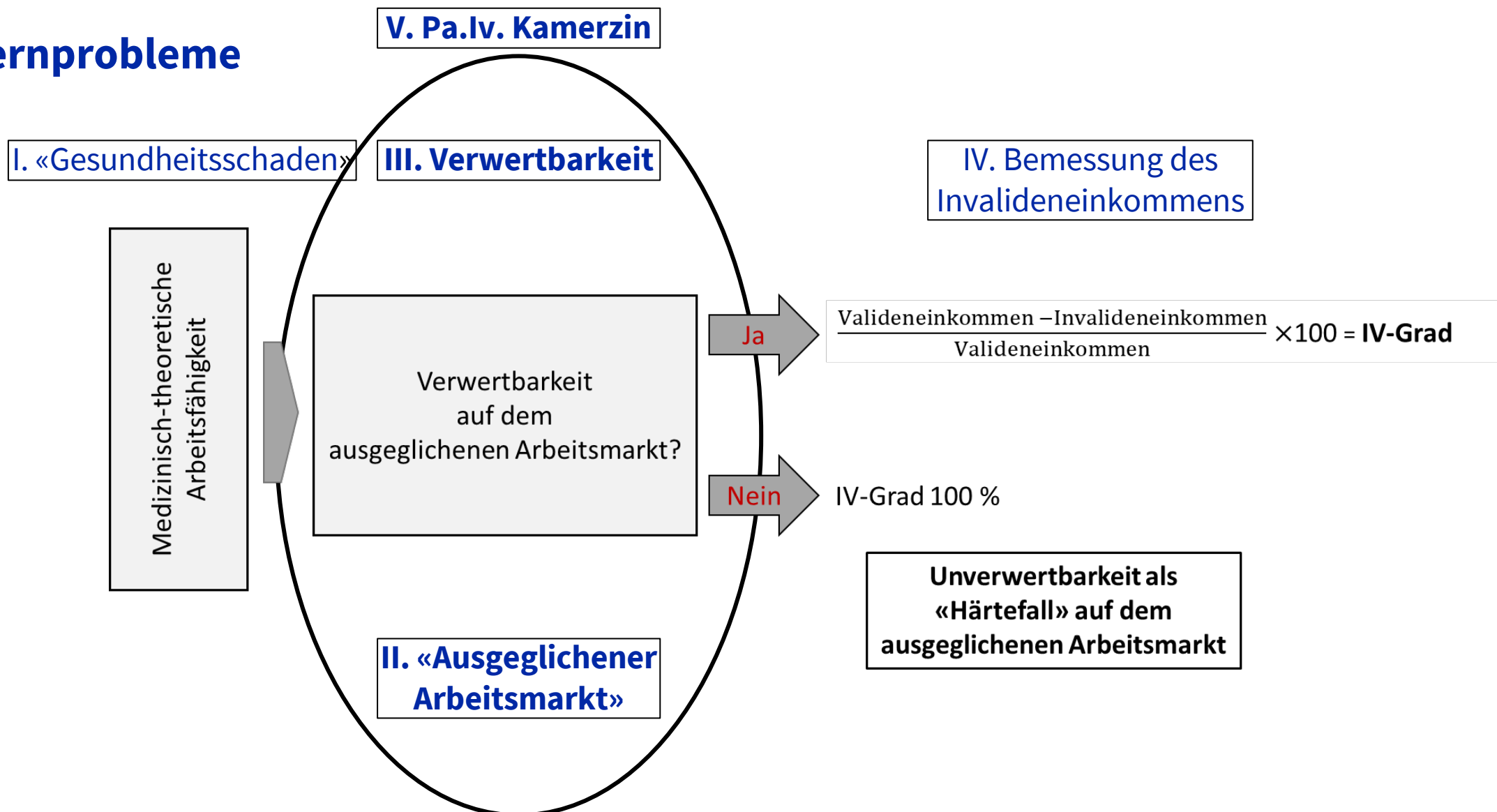


Urban Schwiegler* Dr. phil., Schweizer Paraplegiker-Forschung, Nottwil

Zusammenfassung: Zur Berechnung des Invaliditätsgrads greifen Durchführungsstellen und Gerichte unter bestimmten Voraussetzungen auf die Medianlöhne der vom BFS veröffentlichten Tabellen (LSE), insbesondere die *TA1_tirage_skill_level*, zurück. Da diese Tabellen die gesundheitliche Situation der Versicherten und die Realitäten auf dem Arbeitsmarkt unberücksichtigt lassen, wird im vorliegenden Beitrag aufgezeigt, wie sich mithilfe des Einsatzes des von der Schweizer Paraplegiker-Forschung in Nottwil entwickelten Job-Matching-Tools nach körperlichem Belastungsprofil differenzierte Tabellen mit den entsprechenden Medianlöhnen erstellen lassen. Zudem wird postuliert, dass bei ausgewiesenen lohnmindernden, invaliditätsfremden Faktoren ein pauschalisierter leidensbedingter Abzug zuzulassen ist.

Résumé: Pour calculer le degré d'invalidité, les organes d'exécution et les tribunaux se réfèrent, sous certaines conditions, aux salaires médians figurant dans les tableaux (ESS) publiés par l'OFS, en particulier le *TA1_tirage_skill_level*. Comme ces tableaux ne tiennent pas compte de l'état de santé des assurés et des réalités du marché du travail, la présente contribution expose comment, à l'aide de l'outil « adéquation emploi-capacités » développé par la Recherche suisse pour paraplegiques à Nottwil, il est possible de créer, selon le degré du handicap physique, des tableaux différenciés avec les salaires médians correspondants. Il est également soutenu qu'en cas de facteurs de réduction du salaire prouvés et non liés à l'invalidité, un abattement forfaitaire en raison de l'atteinte à la santé devrait être admis.

Kernprobleme



I. «Gesundheitsschaden»

- Hauptstreitpunkt v.a. in der IV (bis vor rund zehn Jahren)
- Klärung der Rolle und Sicherung der Unabhängigkeit der (polydisziplinären) **Begutachtung** (BGE 137 V 210)
- «Lösung» durch «**Indikatorenrechtsprechung**» für somatoforme (BGE 141 V 281) und psychische Gesundheitsschäden (BGE 143 V 418)
- In der UV: Weitgehend konstante **Adäquanzrechtsprechung** seit BGE 134 V 109
- Verlagerung der Problematik auf «nachgelagerte» Fragestellungen



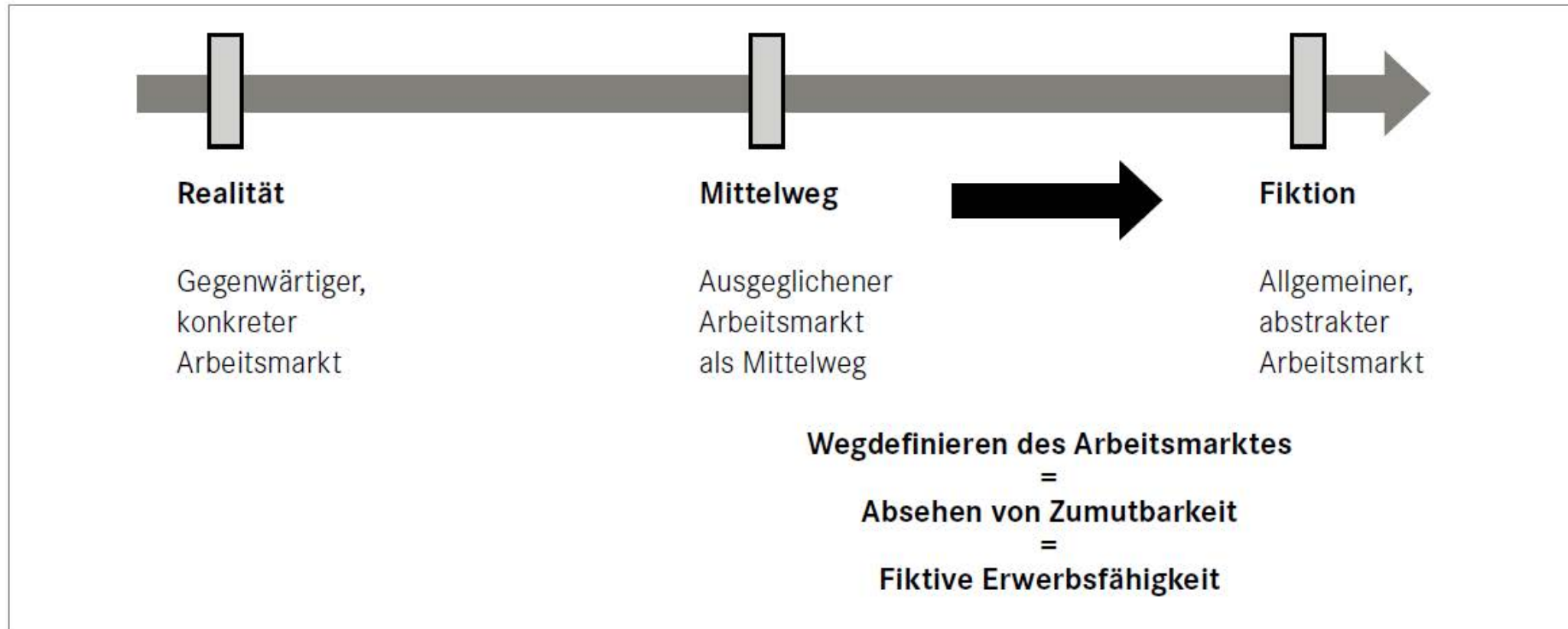
II. «Ausgeglichener Arbeitsmarkt»

Art. 7 ATSG (Erwerbsunfähigkeit)

¹ Erwerbsunfähigkeit ist der durch Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit verursachte und nach zumutbarer Behandlung und Eingliederung verbleibende ganze oder teilweise Verlust der Erwerbsmöglichkeiten **auf dem in Betracht kommenden ausgeglichenen Arbeitsmarkt.**

Der «ausgeglichene Arbeitsmarkt» ist ein «theoretischer durchschnittlicher Arbeitsmarkt» und damit «ein Mittelweg zwischen dem gegenwärtigen konkreten Arbeitsmarkt und dem völligen Wegdefinieren des Arbeitsmarktes». (Meier e.a., S. 58)

II. «Ausgeglichener Arbeitsmarkt»



Meier e.a., S. 60.

III. Verwertbarkeit

Der ausgeglichene
Arbeitsmarkt ...

... nimmt wirtschaftlich
verwertbare Arbeitsfähigkeit
auf.

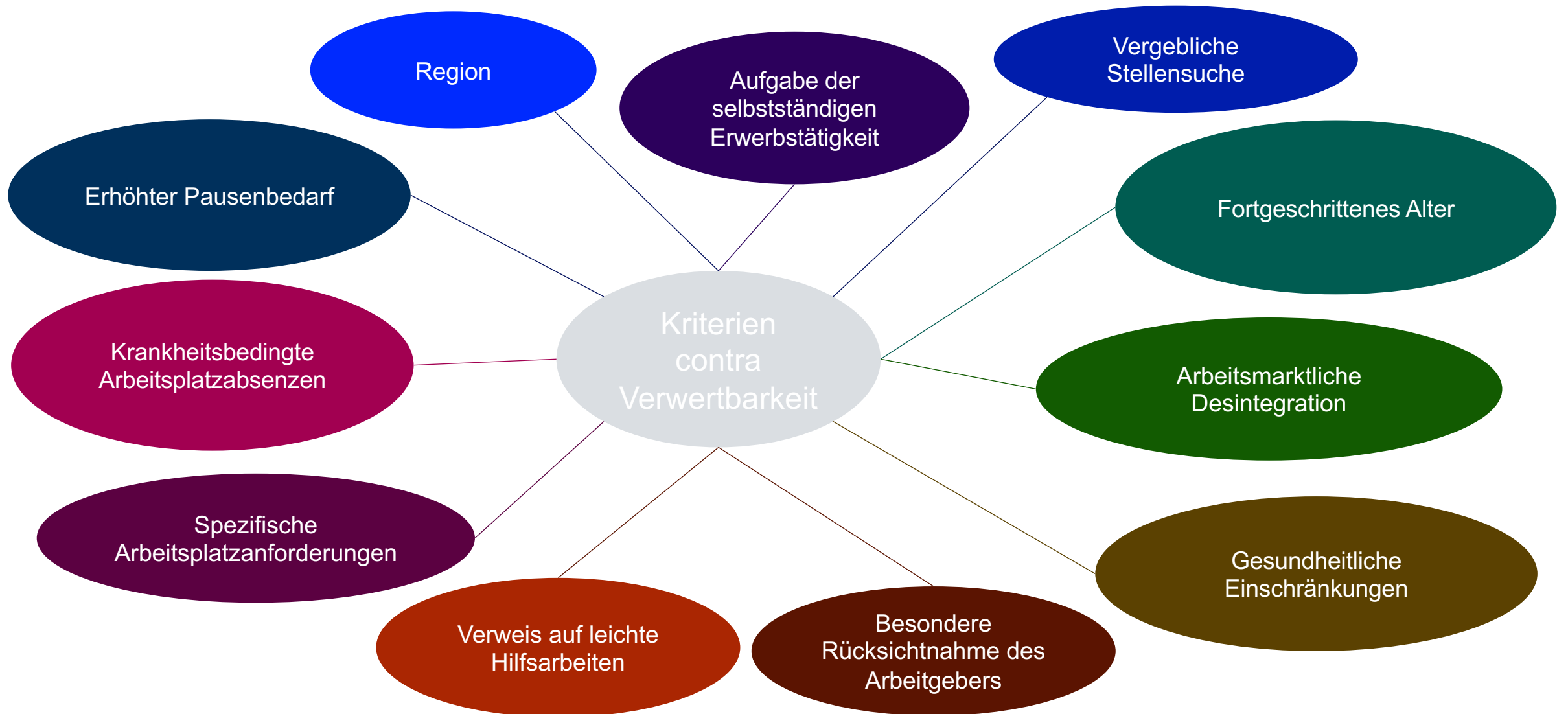


Wirtschaftlich nicht
verwertbare Arbeitsfähigkeit...

... wird vom ausgeglichenen
Arbeitsmarkt nicht
aufgenommen.

III. Verwertbarkeit

- Verwertbarkeit als Schwarz-Weiss-Konzept, d.h. als Entweder-Oder-Entscheidung
- **Verwertbarkeit als Regel** (Folge des fiktiven Konzepts des ausgeglichenen Arbeitsmarktes)
- Notwendigkeit einer «**Härtefallregelung**» bei völlig unplausibler Verwertbarkeit
- Keine Liste von Kriterien für Beurteilung der Verwertbarkeit der Restarbeitsfähigkeit auf Gesetzes- oder Verordnungsstufe
- Zahlreiche, von der Gerichts- und Verwaltungspraxis entwickelte **Kriterien**, welche die «Härtefälle» identifizieren sollen



III. Verwertbarkeit

Insbesondere: «Nischenarbeitsplätze»

- Praxis vermutet auf dem ausgeglichenen Arbeitsmarkt auch Nischen- und Schonarbeitsplätze mit entsprechendem sozialen Entgegenkommen des Arbeitgebers!
- Grenze dort, wo realistischerweise nicht mit dem Entgegenkommen eines durchschnittlichen Arbeitgebers gerechnet werden kann.
- Diese Praxis schafft Unklarheiten und ist inhaltlich teilweise widersprüchlich.
- Darum: «Nischenarbeitsplätze» dürfen nicht einfach als vorhanden unterstellt werden, die Versicherten dürfen zumutbarerweise nicht darauf verwiesen werden.

IV. Bemessung des Invalideneinkommens

«Realitätsnähere» Bestimmung des Invalideneinkommens v.a. durch den angepassten Art. 26^{bis} Abs. 3 IVV

- Vom statistisch bestimmten Wert (i.d.R. Zentralwert der LSE) werden **10 Prozent** abgezogen.
- Kann die versicherte Person aufgrund ihrer Invalidität nur noch mit einer funktionellen Leistungsfähigkeit von 50 Prozent oder weniger tätig sein, so werden **20 Prozent** abgezogen.
- **Weitere Abzüge** sind gemäss Verordnungstext **nicht zulässig**. **Gesetzmässigkeit dieser Bestimmung?** Vgl. BGE 150 V 410 (allerdings zur Vorgängernorm).



V. Pa.Iv. Kamerzin

Realer (statt fiktiver,
«ausgeglichener» Arbeitsmarkt.

Realität statt Fiktion!

23.448

PARLAMETARISCHE INITIATIVE

Berücksichtigung der realen Beschäftigungsmöglichkeiten gesundheitlich beeinträchtigter Personen

Einreichungsdatum: 16.06.2023

Eingereicht im: Nationalrat

Stand der Beratungen: In Kommission des Nationalrats

☰ ALLES ZUKLAPPEN

⊖ EINGEREICHTER TEXT

Im Interesse der gesundheitlich beeinträchtigten Personen sowie um den realen Beschäftigungsmöglichkeiten invalider Personen und den regionalen Unterschieden Rechnung zu tragen, sind die Artikel 7 und 16 des ATSG wie folgt zu ändern:

- Artikel 7 Absatz 1 ATSG: «ausgeglichener Arbeitsmarkt» ersetzen durch «realer Arbeitsmarkt»;
- Artikel 16 ATSG: «ausgeglichener Arbeitsmarkt» ersetzen durch «realer Arbeitsmarkt».

Artikel 7 Absatz 1 ATSG: «Erwerbsunfähigkeit ist der durch Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit verursachte und nach zumutbarer Behandlung und Eingliederung verbleibende ganze oder teilweise Verlust der Erwerbsmöglichkeiten auf dem realen Arbeitsmarkt».

Artikel 16 ATSG: «Für die Bestimmung des Invaliditätsgrades wird das Erwerbseinkommen, das die versicherte Person nach Eintritt der Invalidität und nach Durchführung der medizinischen Behandlung und allfälliger Eingliederungsmassnahmen durch eine ihr zumutbare Tätigkeit auf dem realen Arbeitsmarkt erzielen könnte, in Beziehung gesetzt zum Erwerbseinkommen, das sie erzielen könnte, wenn sie nicht invalid geworden wäre».



V. Pa.Iv. Kamerzin

Wie ersetzt man (normativ) Fiktion durch Realität?

- Festschreibung eines bestimmten Verfahrens?
- Festschreibung bestimmter statistischer Werte für die Analyse des Arbeitsmarktes?
- Aufgrund welcher Daten wird der «reale» Arbeitsmarkt ermittelt?



Schweizer
Paraplegiker
Forschung



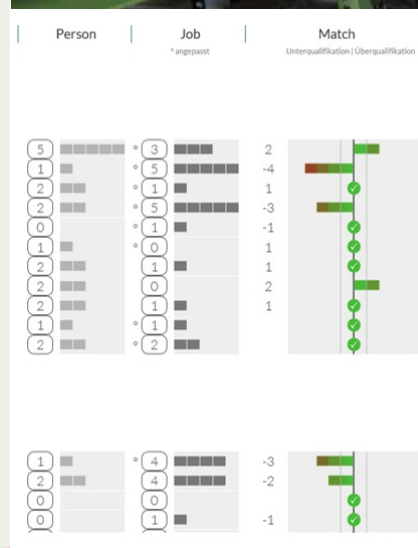
Schweizer
Paraplegiker
Zentrum

Das Job Matching-Tool: Der Weg zu einer fairen Rentenbemessung?

Luzerner Forum für Sozialversicherungen und Soziale Sicherheit
Netzwerk-Apéro "Fairness in der Rentenbemessung?"
Suva, Luzern

Dr. Urban Schwegler, Leiter Arbeit und Integration, Schweizer Paraplegiker-Forschung

24. Juni 2025



Rentenbemessung: Fehlender Realitätsbezug

Problem A: Einschätzung der Arbeitsfähigkeit

- Zumutbarkeitsprofile fingierter Verweistätigkeiten

Problem B: Berechnung des Invalideneinkommens

- Vom Gesundheitsschaden entkoppelt



Problem A «Zumutbarkeit von Verweistätigkeiten»

Tätigkeiten mit solchen Zumutbarkeitsprofilen gibt es nicht
=> Fingierung!!!



Problem B «Berechnung Invalideneinkommen»

$$\text{Invaliditätsgrad} = \frac{(\text{Valideneinkommen} - \text{Invalideneinkommen}) * 100}{\text{Valideneinkommen}}$$

Bei Nicht-Erwerbstätigen mit Gesundheitsschaden

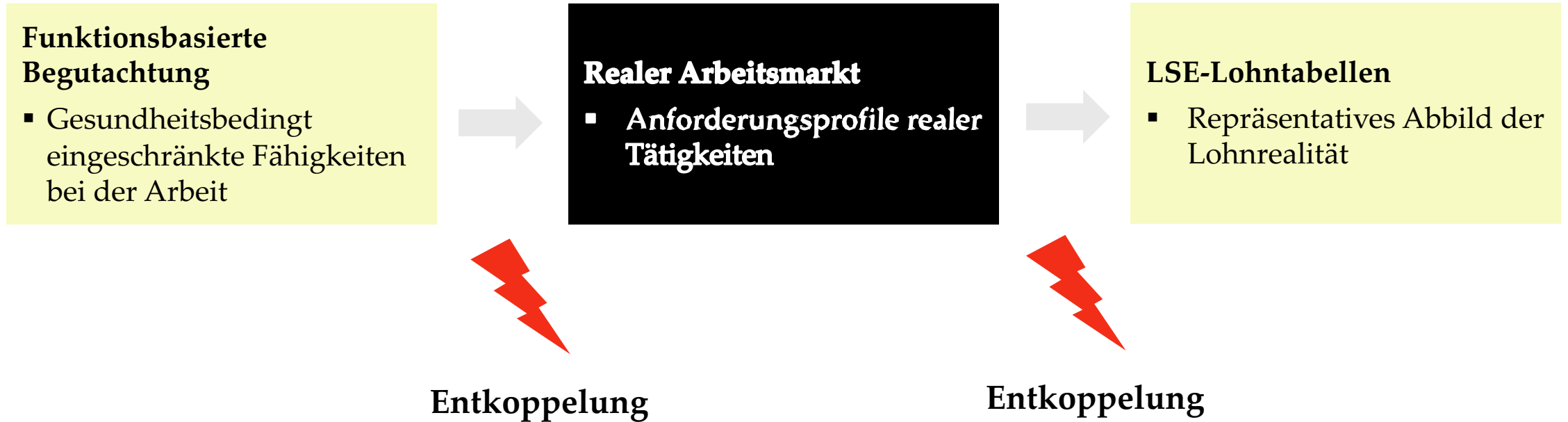
- Invalideneinkommen = Medianlohn der Tätigkeiten aus den Tabellen der Schweizer Lohnstrukturerhebung (LSE) (4 Kompetenzniveaus, KN)
- ⇒ Je höher Medianlohn desto höher Invalideneinkommen desto tiefer Invaliditätsgrad / IV-Rente

Entkoppelung vom Gesundheitsschaden

- Invalideneinkommen = Medianlohn aller LSE-Tätigkeiten eines KNs (unabhängig von deren körperlichen, geistigen und psychischen Anforderungen)
- Gerade in Tieflohnjobs (KN1) sind körperlich belastende Tätigkeiten (z.B. Bauhandlanger) aber viel besser bezahlt als körperlich wenig belastende Tätigkeiten (z.B. Garderobier) [Riemer-Kafka & Schwegler, 2021]
- Für Leute mit körperlichen Einschränkungen fließen somit (besser bezahlte) Tätigkeiten, die sie nicht mehr ausüben können in die Berechnung des Invalideneinkommens ein

⇒ Invalideneinkommen zu hoch, Invaliditätsgrad und IV-Rente zu tief!!!

Wo liegt das Problem wirklich?



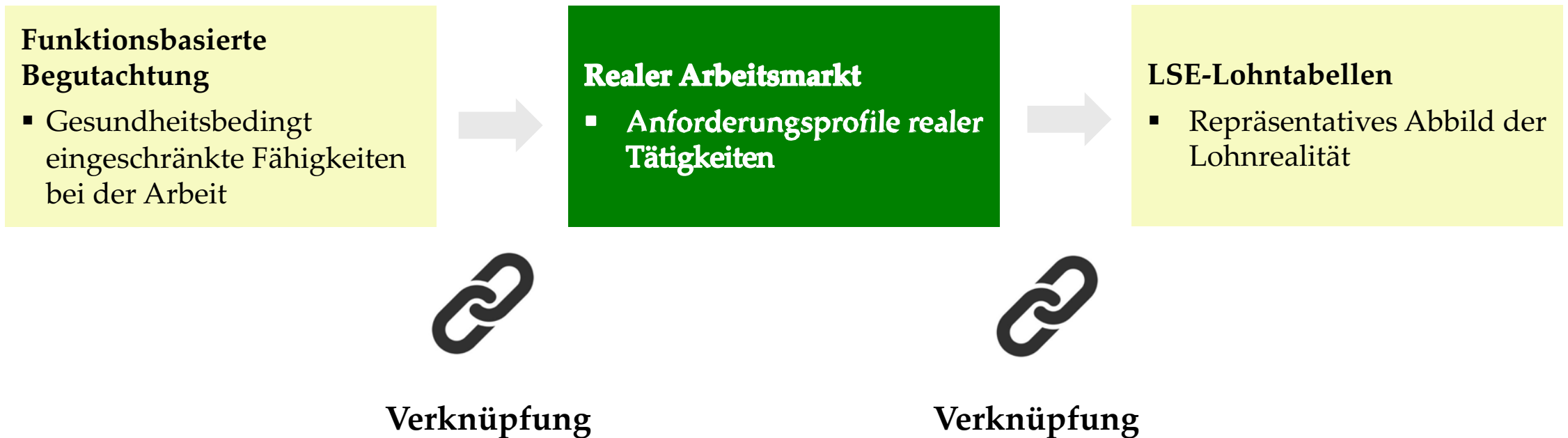
Parlamentarische Initiative Kamerzin als Türöffner zu einer fairen Rentenbemessung

Auswirkung des **Gesundheitsschadens** auf...

- Die Fähigkeit die **Anforderungen** der Tätigkeiten des **realen Arbeitsmarkts** zu verrichten und in den noch **in Betracht kommenden Tätigkeiten** (Ausbildung, Gesundheitsschaden) ein **Einkommen** zu erzielen

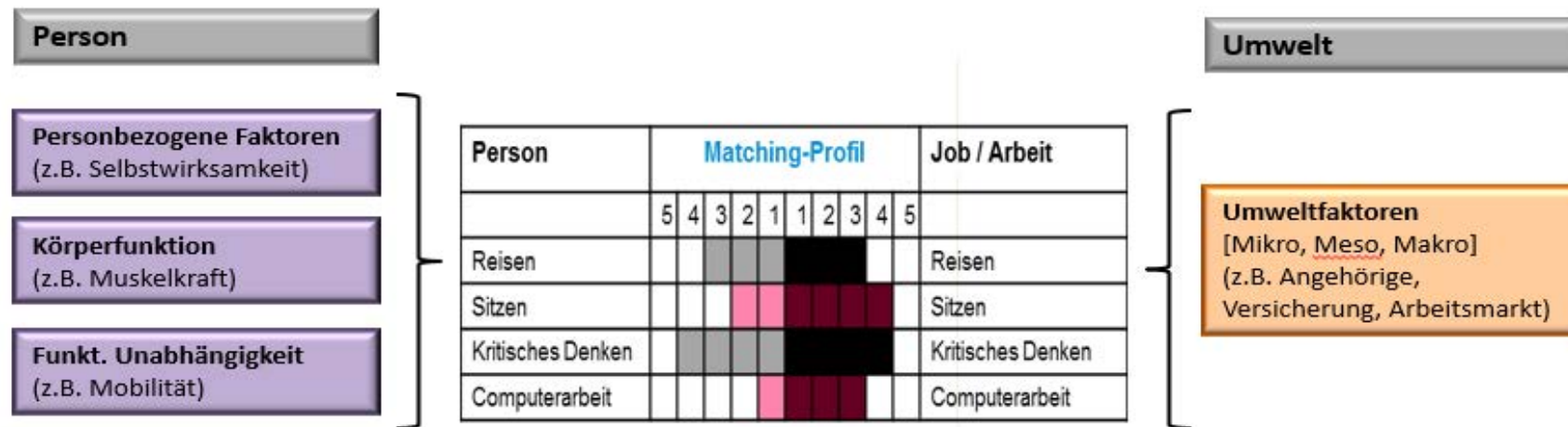
Was brauchen wir?

Ein Instrument zur Operationalisierung des realen Arbeitsmarkts, das sowohl mit der funktionsbasierten Begutachtung (Zumutbarkeitsprofile) als auch mit den LSE-Tabellen (Löhne) verknüpft werden kann



Der Job Matching-Ansatz

Eine ganzheitliche Visualisierung, um zu erklären, ob, wie und wodurch die Fähigkeit eines Individuums die Anforderungen einer Arbeitstätigkeit zu verrichten eingeschränkt ist und wie diese bestmöglich optimiert werden kann...



Fähigkeiten ⇔ Anforderungen

Das Job Matching-Tool

Entwicklung

- Schweizer Paraplegiker-Forschung: Vom Schweizerischen Nationalfonds gefördertes Projekt (2014-2018) mit Entwicklung einer web-basierten Version (2019-2022)
- Pilotimplementierung bei ParaWork am Schweizer Paraplegiker-Zentrum (seit 2023)

Zweck

- Interdisziplinäre, setting-übergreifende **Fallkoordination** für einen auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Eingliederungsprozess
- Entwickelt für Menschen mit Querschnittlähmung, aber generisch anwendbar

Das Job Matching-Tool

Körperposition und Mobilität				
Sitzen	4	1	3	
Stehen	1	4	-3	
Knien, Hocken, Beugen und Kriechen	2	2	0	
Steigen und Klettern	0	1	-1	

BERUFSDATENBANK

- **Standardisierte Anforderungsprofile** aller Berufe (1'500+) und Hilfstätigkeiten (500+) im Schweizer Arbeitsmarkt mit Anforderungswerten von 0-5

Matching-Dimensionen *(Maximalvariante 207 Matching-Items)*

- **Fähigkeiten:** Grundfähigkeiten (Funktionen), Komplexe Fähigkeiten (Arbeitsaufgaben)
- **Interessen:** Berufsinteressen
- **Bedürfnisse:** Arbeitswerte, Arbeitskontext (physisch, interpersonell, strukturell)

Fähigkeiten

- **Körperlich** (n=34): z.B. Körperkraft, Ausdauer, Mobilität, manuelle Fähigkeiten
- **Kognitiv** (n=21): z.B. Problemlösen, Planen, Aufmerksamkeit, Lernfähigkeit
- **Psychisch** (n=17): z.B. Stresstoleranz, Selbständigkeit, Sozialkompetenz, Zuverlässigkeit

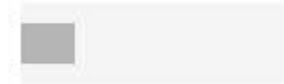
Matching-basierte Rentenbemessung

1. Zumutbarkeits-Profil: Eingeschränkte Fähigkeiten

- **Stehen ungeeignet**

Stehen *i* 

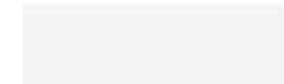
1



- **Tätigkeiten, die motorische Fähigkeiten der Hände voraussetzen sind nicht möglich**

Manuelle Geschicklichkeit *i* 

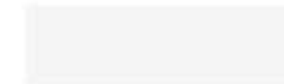
0



- **Keine Anforderungen an Problemösen**

Komplexe Probleme lösen *i* 

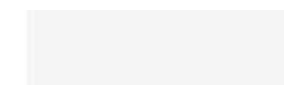
0



- **Selbständiges Arbeiten nicht möglich**

Selbständigkeit *i* 

0



Matching-basierte Rentenbemessung

2. Zumutbare Tätigkeiten: Matching mit Anforderungsprofilen

- Filterkriterium «Ausbildung» (LSE-Kompetenzniveau) => KN1 (544 in Betracht kommende Tätigkeiten)
- Beurteilung Zumutbarkeit der Tätigkeiten auf Basis Mismatches «Fähigkeiten ⇔ Anforderungen»:
«Killerkriterien» (z.B. Abweichung von 3 auf 0-5-Skala)
- Ausschluss KN1-Tätigkeiten mit Killerkriterien, Einschluss der noch zumutbaren KN1-Tätigkeiten

KN1-Anforderungsprofil mit bestem Match: **Model**



=> **Keine Tätigkeiten des LSE-KN1 mehr zumutbar!**

3. Leistungseinbuße («Arbeitsfähigkeit») in zumutbaren Tätigkeiten («Erwerbsfähigkeit»)

- TBD: Standard-Algorithmus Mismatches? / Interdisziplinärer Konsens? (% / Range)

Matching-basierte Rentenbemessung

4. Berechnung des Invalideneinkommens und der IV-Rente (bei Nicht-Erwerbstätigen)

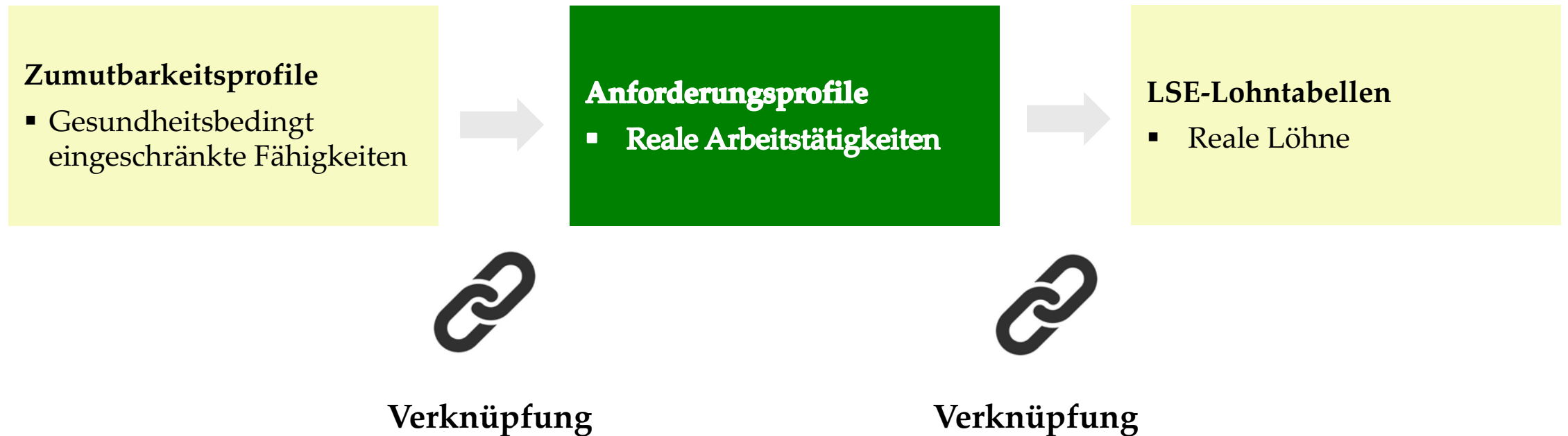
- Medianlohn der zumutbaren Tätigkeiten des passenden LSE-KNs
=> verrechnet mit der zuvor bestimmten Erwerbsfähigkeit

LSE-KN1: Keine Tätigkeiten mehr zumutbar, 100% Erwerbsunfähigkeit

=> Ganze IV-Rente

Bedeutung für Parlamentarische Initiative Kameron

Operationalisierung des realen Arbeitsmarkts



Potential und Herausforderungen

Potential

- Eingliederungsorientierter Abklärungsprozess für die Sozialversicherung *[Schwegler 2024]*
Arbeitsfähigkeit angestammt, Eingliederung, Arbeitsfähigkeit Verweistätigkeit, Rentenbemessung
- Realitätsbezug
- Nachhaltige Eingliederung: Job Match als Schlüsselindikator
- Effizienz im Prozess: Schnittstellenmanagement, Transparenz

Herausforderungen

- Verantwortlichkeit für Einschätzungen der Fähigkeitsitems => Gutachter? Interdisziplinär?
- Zumutbarkeit und Arbeitsfähigkeit: Killerkriterien? %-Score / Range / Interdisziplinärer Konsens?
- Wissenschaftlich begleitete Implementierung mit Sozialversicherung (IV-Stellen, Suva), iterativ

Konklusion und Ausblick

Eine faire Rentenbemessung benötigt

- Operationalisierung des realen Arbeitsmarkts über valide Anforderungsprofile und Lohntabellen, die kontinuierlich upgedatet werden
- Verknüpfung: Zumutbarkeitsprofile – Matching-Tool – LSE-Tabellen
- Präzisierung der genauen Anwendung des Matching-Ansatzes im Sozialversicherungsprozess => Interdisziplinäre Expertengruppen (Weissenstein-Symposium 27. Oktober 2025)



Weitere Präzisierung und Anpassung der Rechtsprechung => Legislative!!!

Herzlichen Dank für die Aufmerksamkeit!

Urban Schwegler

Schweizer Paraplegiker-
Forschung

Guido A. Zäch-Strasse 4, 6207
Nottwil

urban.schwegler@paraplegie.ch



Vielen Dank

Fairness in der Rentenbemessung?

